

# Feira da Louça foi sucesso

Criada em junho deste ano, a Secretaria Municipal da Indústria e Comércio já mostrou bons resultados no curto espaço de tempo de sua existência. O nome do secretário, Jurides Caldart, foi indicado ao prefeito pelos empresários ligados à Associação Comercial e Industrial de Campo Largo. A estrutura da Secretaria é bastante enxuta, contando com apenas 4 funcionários, dentre os quais um geólogo, um economista, e um técnico a nível de 2º grau.

Algumas atividades da secretaria merecem destaque:

## 1ª FEIRA NACIONAL DA LOUÇA CERÂMICA

Realizada de 6 a 15 de dezembro, a Feira conseguiu o objetivo de chamar a atenção para o potencial da Cidade como Capital da Louça Cerâmica, tendo alcançado sucesso de público e de vendas. Cerca de 12 mil pessoas visitaram a Feira, sendo a grande maioria de fora de Campo Largo. As vendas realizadas por algumas empresas garantiram o faturamento dos meses de janeiro e fevereiro, normalmente os mais difíceis do ano, evitando, em alguns casos, inclusive demissões de funcionários.

## PORTAL DA CIDADIA

Diariamente, milhares de turistas passam por Campo Largo, na Rodovia do Café, com destino a Foz de Iguaçu, Paraguai, Argentina, norte e sudoeste do Paraná, interior de São Paulo e de outros estados, bem como desses lugares, em sentido inverso, rumo às praias do



Feira da Louça mostrou beleza e qualidade

do País. É um enorme potencial de turistas que Campo Largo só fica "olhando passar" e não está tirando o melhor proveito. Para reverter essa situação e fazer com que muitos desses turistas entrem em Campo Largo, realizem suas compras atraídas pela excelente qualidade e preço de nossa cerâmica, procura-se investir na atração dessas pessoas. É necessário divulgar nacionalmente Campo Largo como Capital da Louça Cerâmica, além de prender a atenção do turista quando estiver passando pela Cidade. Planejou-se para isso, além das feiras anuais da louça, a construção de um Portal na principal entrada da Cidade, junto ao trevo da Rondonia, onde as duas pistas se encontram. A Secretaria promoveu concurso para elaboração do projeto para o Portal de Campo Largo, que foi vencido pelo publicitário campolarguense Renato Hundesdorfer. Os planos

## ATRAIR NOVAS INDÚSTRIAS

Um dos principais objetivos da Secretaria é o de atrair novas indústrias para o Município. A maior conquista até agora, foi a vinda da Malas Ika, que já recebeu terreno da Prefeitura e inicia no começo de 1992 a construção de sua fábrica com 10 mil metros quadrados de área, gerando aproximadamente 700 empregos diretos, a maioria deles a ser ocupada pela mão-de-obra feminina. Após o funcionamento, a maioria das Malas Ika poderá gerar para Campo Largo valores em ICM equivalentes ao da Lorenzetti.

Outras empresas de menor porte já estão se instalando, a exemplo da fábrica de café Negroco, do grupo Mercadorama. Uma indústria de pré-moldados — a

## Prefeitura comprou novos equipamentos



Ensaibramento tem sido trabalho constante



Abertura da Marginal da Sereia



Pá carregadeira comprada em 1991

## EQUIPAMENTOS E VEÍCULOS

Dotar a Prefeitura de equipamentos pesados e veículos necessários a um bom desempenho administrativo é objetivo difícil, mas que tem sido conseguido aos poucos, com muito sacrifício. Os preços são astronômicos, a manutenção é cara, e muitas vezes a locação de veículos tem sido a solução mais indicada.

- Máquinas e Equipamentos pesados adquiridos na atual administração
- duas patrôlas M-205
- duas pás carregadeiras W-20
- três retro escavadeiras H-580

- um trator Komatsu D-73
- dois rolos terra

## Veículos adquiridos neste ano

- três automóveis Gol (uma para Saúde, um para Finanças e um para Viação)
- três automóveis Saveiro (para Emlar e Secretaria de Viação de Obras)
- duas Kombis (uma para Educação e uma para Saúde)
- duas Caravans (ambulâncias)
- uma Kombi (ambulância)
- uma Veraneio (ambulância)
- uma Parati (ambulância)
- dois automóveis Laika

## Ambulância para o Posto de Saúde de Itambezinho

(para a Saúde)

- dois Fiats (um Furgão e uma caminhonete)

## Veículos locados de particulares

- 26 Kombis para a Secretaria de Educação, utilizadas no transporte escolar
- 20 ônibus para transporte escolar
- 15 caminhões, para serviços da Secretaria de Viação de Obras
- Um caminhão para o Cepag
- 03 Kombis, destinadas às sub-prefeituras de Ferraria, Três Córregos e São Silvestre

## ATENDIMENTO

A Secretaria Municipal

são de que o Portal possa ser construído em 1992.

## CONCURSO DE DECORAÇÃO NATALINA

Realizado pela Secretaria Municipal da Indústria e Comércio com apoio da Secretaria de Cultura, o Concurso incentivou a decoração de residências com motivos natalinos. A residência vencedora do concurso foi a do casal Luiz Vaz Gurski e Lurdes do Rocio, localizada nas Populares Velhas. O 2º lugar ficou com a residência de Paulo Druzicki, e o 3º com a de Ester Burkoski. Os valores entregues a título de incentivo foram de Cr\$ 150 mil (2º lugar), Cr\$ 100 mil (2º lugar) e Cr\$ 50 mil para o 3º lugar.

# Levantamento geológico



Geólogo Adriano Razera Filho

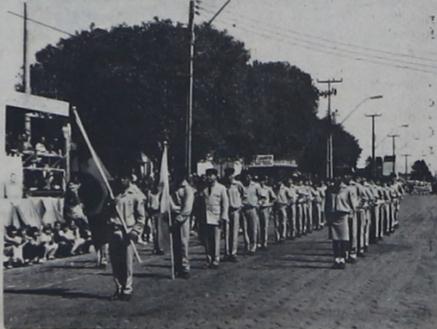
A Secretaria Municipal de Indústria e Comércio está realizando um levantamento geológico do município, através de convênio com a Mineropar. O geólogo Adriano Razera Filho, funcionário da Secretaria, está percorrendo o município, coletando amostras para análise. Segundo Adriano, em Campo Largo 80% das áreas com riquezas minerais já foram requeridas junto ao D.N.P.M. (Departamento Nacional de Produção Mineral), para fins de exploração.

O nosso município é o 3º colocado no Paraná em potencialidade mineral. Das 280 áreas requeridas e explo-

radas comercialmente, a maioria é de ouro (67), seguida por calcáreo (45), granito (23), calcáreo dolomítico (17), caulim (16), argila (12) e água mineral (1).

Ao final desse trabalho de levantamento das potencialidades minerais, será feito relatório e confeccionado um mapa geológico de Campo Largo, o que poderá ocorrer a partir de maio de 1991. Com o levantamento pronto, certamente haverá maior controle por parte da Prefeitura e, conseqüentemente, maior arrecadação de impostos, que atualmente é inexpressiva em relação à exploração mineral.

# A volta da Guarda Mirim



Alunos da Guarda Mirim no desfile de 7 de Setembro

## GUARDA MIRIM

A Guarda Mirim foi reinstalada em junho de 1990 através da Fundação João XXIII. Iniciou suas atividades em uma sede provisória situada na antiga Coel, onde está sendo construída a Casa da Cultura, contando com apoio da Prefeitura Municipal. Logo no início das atividades, tinha em torno de 70 candidatos, mas devido à falta de espaço e de recursos materiais foram convocados apenas 25 alunos.

No começo as atividades eram feitas no pátio existente ao lado da unidade, além deste pátio havia mais três salas, onde funcionava a secretaria, sala de serviço social e sala de aula. Os funcionários eram um instrutor, um assistente social e um secretário.

Em 60 dias os alunos já estavam preparados e a primeira formatura realizou-se no dia 30 de agosto de 1991 no pátio da Prefeitura Municipal.

Foram encaminhados os meninos para cursos de datilografia, recepionista comercial e arquivista na Escola do Trabalho. Participaram de todas as atividades programadas pelo Departamento de Cultura na Semana da Pátria, desfilarão pela primeira vez na Vila Olímpica "Antonio Lacerda Braga", no dia 7 de setembro.

Vários alunos prestaram serviços à Prefeitura Municipal, na confecção dos cartões do IPTU e sua entrega, além de serviços de informações na entrada da Prefeitura.

Após alguns meses a Guarda Mirim mudou para salas cedidas pela Escola do Trabalho por causa da construção da Casa da Cultura. Permaneceu lá até o início de 1991, quando foi para a

Granja (Estação de Enologia). O espaço na Granja é maior, porém ainda continuam as dificuldades, como a não existência de um campo de futebol para os meninos, além de contar com apenas uma sala, não dispôr de veículo para o trabalho e estar instalado na mesma casa que o Cime.

Durante este ano foi organizado a segunda formatura, com mais de 30 alunos, que em seguida foram encaminhados aos cursos na Escola do Trabalho (datilografia, português, matemática básica e auxiliar de escritório).

Também após muitos treinos, montou-se uma equipe de corrida composta por 12 alunos, que representou Campo Largo em várias localidades, conseguindo trazer medalhas e troféus, e hoje conta com o patrocínio da Prefeitura Municipal.

Atualmente a Guarda Mirim procura conseguir um local para instalar sua sede própria além de estar também iniciando uma marcenaria de pequeno porte para trabalhos de madeira com os alunos. Também estão sendo feitas visitas às empresas para encaminhamento dos alunos para o mercado de trabalho.

Desde maio de 1991, alguns alunos estão trabalhando e continuam as visitas às empresas para firmar convênios para iniciação dos menores no trabalho.

Do plano de trabalho para 91 consta a proposta de ação mais intensa junto às famílias dos menores assistidos, o que está acontecendo num processo contínuo. Hoje já existe a Associação dos Pais e Amigos da Guarda Mirim, resultado da conscientização dos pais e seu envolvimento nas atividades de educação de seus filhos.

# Educação: caminho para mudanças

Quando candidato, o prefeito Affonso Portugal Guimarães pregou a necessidade de mudanças. O lema "Mudar é Preciso" foi entendido e aceito pela população campolarguense, que o elegeu prefeito.

Assumindo a Prefeitura,

Affonso Portugal Guimarães iniciou os esforços para cumprir suas promessas, e elegeu como o principal instrumento de mudanças a Educação.

Está sendo um trabalho difícil e contínuo e que persiste ao longo dos anos.

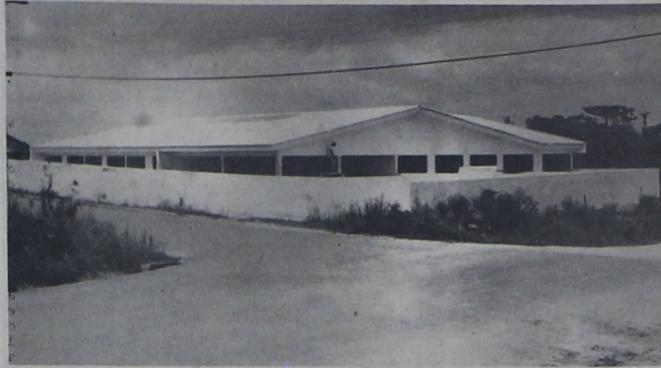
A prioridade da administração tem sido a Educação, que recebe o maior volume de recursos no Orçamento do Município. Para 1992 o setor educacional foi contemplado com Cr\$ 8 bilhões, 869 milhões e 200 mil cruzeiros. Sabe-

se que serão insuficientes para atender os mais de 15 mil alunos da rede municipal (do pré-escolar à 8ª série), 63 escolas (33 urbanas e 30 rurais) e 700 professores.

Tem-se procurado investir na seleção e aperfeiçoamento dos profissionais que atuam na área, além de melhorias na rede física, que vão desde simples reformas e ampliações até construções de novas escolas.

Desde o início da atual administração, em 1989, rea-

lizaram-se 9 concursos para a área educacional: 4 para professores de 1ª a 4ª séries, 1 para disciplinas específicas de 5ª a 8ª, 2 para merendeiras e serventes, 1 para inspetores de alunos e guardiões, e 1 para atendente e secretárias das creches municipais.



Creche do Núcleo Habitacional Joaquim Celestino Ferreira



Creche do Loteamento Itaboa

# Muitas obras e serviços na área educacional

Estão em andamento várias obras de construção, reforma e ampliação de escolas:

- construção — Escola Municipal em Fazendinha
- reforma — Escola Albina Grigoletti Winheski (Loteamento Lamback) e Luiz Júlio.
- ampliações — Escola Municipal Domingos Cavalli
- Escola Otalpi Pereira de Andrade (Bateias)
- Escola Municipal Carlos Drumond de Andrade
- Escola Municipal Policarpo Miranda
- Escola Municipal José Alexandr Sávio
- Escola Municipal Dona Fina
- Escola Municipal Integração Comunitária

Também foi construída a Casa do Professor junto à Escola Consolidada Nicolau de Moraes, no distrito de São Silvestre, cujos professores faziam percurso diário de alimentos, através de convênio da Prefeitura com a Fundepar e L.B.A. (Legião Brasileira de Assistência). Para grande número desses alunos, receber a merenda na escola, é o maior incentivo para que frequentem as aulas.

## Eleição de Diretores: Uma conquista democrática

Se a democracia é uma das grandes conquistas do ser humano, porque não adotá-la também na educação e medir seus resultados? Em lugar da escolha política tradicional do diretor para a escola pública, a Prefeitura adotou o processo de eleição

Diariamente a Prefeitura transporta 13 mil alunos de suas casas até as escolas onde estudam e os leva de volta. Cerca de 600 estudantes de 2ª



Alguns Ônibus da Frota da Prefeitura

para chegar ao nome ideal. Professores, funcionários e pais de alunos elege o professor que irá dirigir a escola onde estudam seus filhos. A responsabilidade é maior e torna-se recíproca. O diretor eleito sente-se mais fortalecido e amparado para desempenhar sua função, enquanto que aqueles que o escolhem passam a ter o direito de fiscalizar seu trabalho, cobrar atuação e ajudar para que tudo funcione bem.

Neste ano, já foram eleitos 26 novos diretores para as escolas municipais, inclusive abrangendo as que foram municipalizadas.

## Merenda Escolar e almoço na escola

Cerca de 15 mil alunos recebem diariamente a merenda escolar, que neste ano distribuiu 98 toneladas de alimentos, através de convênio da Prefeitura com a Fundepar e L.B.A. (Legião Brasileira de Assistência). Para grande número desses alunos, receber a merenda na escola, é o maior incentivo para que frequentem as aulas.

A Escola Municipal Policarpo Miranda, localizada num dos bairros mais carentes da Cidade (Loteamento Itaboa e Bela Vista) resolveu iniciar experimentalmente um programa de atendimento integral para 100 alunos. Eles permanecem o dia todo na escola, onde inclusive recebem o almoço, além de outras refeições intermediárias.

## Transporte Escolar

Diariamente a Prefeitura transporta 13 mil alunos de suas casas até as escolas onde estudam e os leva de volta. Cerca de 600 estudantes de 2ª

O programa alcançou muito sucesso, mas as dificuldades são inúmeras, e vão desde a falta de dinheiro para pagar horas extras para professores e funcionários que têm seus turnos dobrados, até a impossibilidade de atender a todos os alunos matriculados nessa Escola, ou estender esse benefício a outras escolas do Município.

## Educação Especial: atendimento com carinho

Se o trabalho educacional já é normalmente uma tarefa difícil, maiores dificuldades devem ser superadas para atender com carinho e dedicação aqueles alunos que por várias razões tem maiores problemas de aprendizagem. São os deficientes físicos, mentais, ou portadores de entraves psicológicos e sociais.

Além de apoiar entidades educacionais que cuidam de alunos excepcionais como a ERCE (Escola de Recuperação da Criança Excepcional) com a manutenção de professores, funcionários e transporte de alunos, a Prefeitura mantém, na Secretaria de Educação, um setor especializado para atender aos alunos deficientes.

A Divisão de Educação Especial realiza permanentemente avaliações e diagnósticos em alunos com dificuldades auditivas, visuais ou mentais.

Neste ano foram encaminhados 85 alunos para exames especializados, além de

estudantes. O Município investe recursos consideráveis e utiliza uma frota de 30 ônibus e 27 veículos menores, que perzifem 4.500 quilômetros por dia.

- Fonoaudiologia: avaliação em 130, terapia para 80;
- Atendimento a deficientes auditivos: 20; próteses auditivas: 5;
- Oftalmologia: encaminhados: 231;
- Otorrinolaringologista: tratamento: 55;
- Psicoterapia: 33;
- Pediatria: 28; Neurope-

diatria: 59 casos levantados, 14 encaminhados;

- Fisioterapia: 14;
- Serviço Social: 20;
- Cirurgias plásticas: 2 (lábios leporinos)

## Creches Municipais

A Prefeitura construiu 3 creches para atender a crianças cujos pais precisam traba-



Alunos almoçando na Escola Policarpo Miranda

## Municipalização do Ensino

A municipalização do ensino já vem ocorrendo, na prática, há vários anos. Sempre que uma escola estadual precisava de reparos ou quando ocorria a aposentadoria de um professor esta-

dual, quem resolvia os problemas era a própria Prefeitura. Com a municipalização deve haver o repasse financeiro do Estado para o Município, que assumiu oficialmente toda a manutenção

da rede de ensino de 1ª a 4ª série. A Prefeitura assumiu a municipalização, 13 escolas urbanas e 10 rurais pertencentes ao Estado, num total de 4.636 alunos matriculados e cerca de 100 professores.

## Educação: um desafio permanente

O trabalho educacional é abrangente e envolve ações diversificadas, desenvolvidas ao longo do ano. Algumas delas merecem referência:

- Realização de III e IV Semanas Pedagógicas para professores municipais e estaduais de pré-escolar à 8ª série, além de alguns do 2º grau, envolvendo 600 professores.
- Encontro de diretores eleitos em 1991 para atualização, com 20 horas de duração.
- Curso para 30 secretárias de escola municipais e estaduais para aperfeiçoamento em documentação escolar, com 20 horas de duração.
- Curso sobre nova proposta de alfabetização para professores municipais e estaduais.
- Encontro com professores do meio rural para esclarecimentos pedagógicos e orientações sobre documentação escolar, com 20 horas de duração.
- Visitas e encontros realizados pela equipe de Supervisão para prestar orientações e criar oportunidades de troca de experiências entre os professores que lecionam por séries ou por disciplinas.
- Educação de jovens e adultos, no período noturno, a partir de agosto, nas escolas Vereador José Andreassa, Monsenhor Ivo Zanlorenzi, Integração Comunitária e Padre Natal Pigato, a fim de possibilitar a prestação de exame de equivalência correspondente às 4ªs séries iniciais.
- Elaboração da 1ª Textoteca para alunos de 1ª a 8ª séries, com Concurso de Desenho Infância-Juvenil.
- A Secretaria Municipal de Educação sediou em Campo Largo o encontro de secretários municipais, diretores e professores da região metropolitana de Curitiba, para debater a municipalização e implantação do Ciclo Básico.
- Participação na organi-

zação dos XVIII Jogos Escolares, sediados em Campo Largo e nos quais participaram 13 municípios da região metropolitana. As delegações de outros municípios foram alojadas nas escolas e receberam, além da estadia, alimentação e atendimento integral.

Participação no 1º Acampamento Escolar do Brasil, promovido pela União dos escoteiros — Regional do Paraná, no Parque Ecológico do Cambuí (antiga Granja). Várias escolas do município participaram do evento, com 321 alunos de 5ª a 8ª séries, 43 professores, 40 monitores, 15 chefes e 10 pais.

Realização, neste ano, de dois concursos públicos para o magistério municipal, para o preenchimento de 50 vagas de 1ª a 4ª séries de 30 vagas para 5ª a 8ª séries.

Realização de concurso para preenchimento de 30 vagas para funcionários das creches municipais, atendentes, inspetores e guardiões.